

Des formations très courtes pour combler les postes d'aides-soignants dans les maisons de retraite

Avec un tiers de postes d'aides-soignants vacants dans les Ehpad du nord du département, on est arrivés à un point de non-retour », alerte le Directeur de quatre maisons de retraite en Loir-et-Cher,;

il a lancé en 2020, avec une dizaine d'autres établissements publics du département, une formation de **dix semaines** ouverte à des allocataires du revenu de solidarité active (RSA).

Un contrat de six mois est proposé aux stagiaires formés dans ces Ehpad .

Cet été, le directeur de l'Ehpad Les Cèdres à Beaux (Haute-Loire), tournait avec une dizaine de salariés non diplômés pour remplacer ses postes d'aides-soignantes vacants

Il a ouvert une formation d'un mois proposée à une quinzaine de salariés sans diplômes embauchés pendant la crise sanitaire dans des Ehpad et prévoit une session avec quinze stagiaires .

Leur enseigner les compétences techniques et comportementales de base du secteur est le meilleur moyen de leur donner envie de continuer dans le

métier.

Le directeur de l'Ehpad Saint-Jacques à Grenade (Haute-Garonne) a conçu une formation de vingt-deux jours pour fidéliser ses recrues.

Mieux Vivre, un groupe d'Ehpad privés, a concocté une formation courte dont ont bénéficié, en 2021, treize profils sélectionnés avec Pôle emploi. Tous sont désormais en poste dans des Ehpad de Gironde.

source : Le Monde

photo : D.R.

