

NOUVEL HAY MAGAZINE

SANS FRONTIÈRES

**Mais qui est donc David Ojakian
(Odjakhian / odjakh = foyer)**



David Ojikian

AGBU

Q. Qu'est-ce qui vous a inspiré à vous impliquer dans l'UGAB ?

R. Ma défunte grand-mère, Flora Mirzayan, était présidente du chapitre AGBU d'Oakland et l'UGAB était si importante pour elle. Lorsque ma sœur et moi sommes nés, elle a automatiquement fait de nous des membres à vie de l'UGAB. Donc, nous sommes nés dedans. J'ai grandi en entendant parler de tout le travail incroyable que l'UGAB fait dans le monde et des choses auxquelles elle a participé - allant des compétitions sportives aux assemblées générales et aux événements culturels. J'ai toujours entendu parler de l'UGAB et de son importance, de son importance dans sa vie.

Puis, en 2006, des amis à moi travaillaient avec le comité YP Northern California (YPNC) alors j'ai commencé à découvrir l'AGBU d'une nouvelle manière. Après avoir siégé au Conseil central du diocèse de l'Ouest de l'ACYO, mes amis m'ont encouragé à rejoindre le YPNC. Je n'ai pas pu y résister très longtemps et en moins d'un an, j'ai signé pour rejoindre le comité directeur de YPNC. Je fais partie du comité directeur de YPNC depuis 2007 et j'ai occupé divers rôles, de membre du conseil général à marketing, coprésident et président.

De la même manière que l'ACYO a vraiment changé ma vie, non seulement du point de vue de la formation religieuse, mais aussi très fortement en matière de leadership, l'UGAB a fait la même chose pour moi du point de vue du leadership et du renforcement de la communauté. Mon travail sur le terrain m'a permis de développer mes qualités relationnelles et de communication pour diriger efficacement l'équipe. J'ai également ressenti l'avantage d'être connecté à la plus grande communauté mondiale de l'UGAB. L'UGAB a tant fait pour moi dans ma croissance personnelle.

Q. Comment avez-vous eu un impact positif sur les autres grâce à l'UGAB ?

A. J'ai commencé un programme de MBA pour cadres à l'Université de Santa Clara en août dernier, ce qui nécessitait une évaluation du leadership dans le cadre du démarrage du programme. Je me suis tourné vers de nombreux collègues de l'AGBU YPNC, actuels et passés, pour leurs commentaires. Une grande partie des commentaires que j'ai reçus étaient que j'ai été en mesure de créer une atmosphère et un environnement positifs pour notre comité et que j'apporte une énergie et une passion pour ce que nous essayons de faire que les gens ressentent tout de suite.

Cela me rend fier de penser que j'ai eu un impact positif sur les autres grâce à ma passion et à ma volonté d'avoir un impact sur les programmes de l'UGAB et d'atteindre de nouvelles personnes grâce à nos activités locales, y compris notre collecte de fonds et bien sûr notre événement de gala d'hiver. Lorsque je rencontre des gens lors d'événements, cela m'humilie d'entendre que je leur ai laissé une impression sur ce que l'UGAB fait pour la communauté.

Q. Quel est votre programme pour 2022 ?

R. J'ai occupé un poste de direction au sein de YPNC pendant de nombreuses années et j'ai été béni que les membres de nos comités aient été si favorables. Maintenant, l'accent doit vraiment être mis sur l'autonomisation du prochain leadership et sur la garantie qu'il se sent prêt à prendre le relais et à continuer à tout faire passer au niveau supérieur. Je veux qu'ils ressentent les mêmes éloges et encouragements que j'ai ressentis toutes ces années de la part des anciens dirigeants de YP.

En ce qui concerne 2022 pour l'AGBU et la sortie de COVID, l'un des principaux éléments sur lesquels nous nous concentrons est de savoir comment ramener le Gala d'hiver d'une manière qui sera efficace, sûre, révolutionnaire, nouvelle et différente. Je vais mettre notre comité et nous tous au défi de penser à certaines choses que nous pouvons faire pour réinventer notre événement phare.

Au cours des deux dernières années, nous avons mis l'accent sur la pleine conscience et le bien-être. Nous avons organisé divers rassemblements virtuels comme des cours de yoga. Nous avons également accueilli Rita Hovakimian lors de l'un des événements YP LIVE pendant COVID, qui est une coach de prospérité pour la pleine conscience et le bien-être basée ici dans la Bay Area. Nous continuerons d'essayer de nous concentrer sur des thèmes comme ceux-ci. En fait, nous travaillons actuellement à l'organisation d'un atelier sur la pleine conscience et l'établissement d'intentions.

Q. Comment décrivez-vous les attributs clés de l'UGAB en seulement trois mots ?

A. Communauté. Patrie. Camaraderie.

Q. Comment l'UGAB a-t-elle façonné vos valeurs et principes personnels ?

R. Être témoin de l'altruisme de tant de personnes m'a profondément marqué. Voir d'innombrables bénévoles donner de leur temps et de leurs ressources sans cesse à travers l'UGAB et à travers mes expériences avec l'ACYO m'a montré que lorsque vous êtes connecté et dévoué à une cause ou à une communauté, vous trouvez toujours un moyen de faire le travail. C'est drôle que lorsque vous abordez des tâches au travail, vous ayez parfois du mal avec les priorités, mais avec le travail de la communauté arménienne, toutes les tâches sont accomplies. C'est toujours une priorité en raison de la façon dont les gens peuvent être altruistes. Rien ne m'empêchera de contribuer à ma communauté et à l'UGAB et de m'assurer que YPNC et notre plus grand réseau YP réussissent.

Q. Quels objectifs personnels vous êtes-vous fixés pour cette année et au-delà ?

R. Je travaille actuellement dans le domaine des communications marketing chez Cisco à San Jose et je suis motivé pour faire mon travail tout en me concentrant sur mon programme Executive MBA. Je veux aussi continuer à faire avancer ma carrière d'acteur. J'ai eu des auditions vraiment excitantes ces derniers mois, et c'est toujours motivant. J'ai eu une audition à l'hôpital général il y a quelques semaines et une énorme voix off également pour un film d'animation. Je vais dans une école de théâtre appelée FirstTake, ici à San Francisco. Je veux me réengager envers mes objectifs de carrière et ma formation d'acteur pour me perfectionner autant que possible.

Je veux aussi continuer à passer du temps avec ma famille, surtout mes adorables nièces Elise et Noeme qui grandissent si vite.

Q. Quelle est la chose que vous souhaitez que les gens sachent à propos de l'UGAB ?

R. J'aimerais que les gens sachent combien de réflexion, d'efforts, de planification et de financement sont consacrés à chaque programme proposé par l'UGAB. J'ai aidé le bureau central avec les médias sociaux en 2020 pendant environ 7 mois, et c'était incroyable de voir tous les programmes qui venaient du bureau central. D'un point de vue local, j'ai été frappé par le degré d'organisation, de stratégie et de collecte de fonds nécessaire avant que quelque chose ne soit mis en œuvre. Chaque fois que je vois quelque chose de nouveau arriver, cela me remplit de fierté et d'un grand sentiment de wow, c'est incroyable.

Q. Quelle est la réalisation dont vous êtes le plus fier ?

A. Au sein de l'UGAB, il organisait la campagne AGBU YP Care: Warm Homes Warm Hearts où presque tous les chapitres YP du monde se sont réunis et ont collecté 80 000 \$ pour l'Artsakh en décembre et janvier 2020-2021 pendant cet hiver très froid après la guerre. Un de mes objectifs depuis ce programme est d'aider à trouver de nouvelles idées sur une initiative pan-JP pour la collecte de fonds ou une autre initiative.

De plus, j'ai été très fier et honoré d'accepter le prix du service exceptionnel du Conseil central de l'UGAB lors de l'Assemblée générale de 2019 à Paris, en France, au nom du chapitre YPNC. Le prix a reconnu les plus de 20 ans de galas d'hiver AGBU SF que nous avons organisés, récoltant plus de 120 000 \$ pour les projets et programmes AGBU. Nous avons eu la chance de prendre en charge AGBU YPNC à partir d'une excellente fondation qui a été mise en place par les membres fondateurs qui ont lancé le Winter Gala en 2000.

source :

